

Рахимов А. А.

Магистрант

Научный руководитель: Аvezов А. Х. доктор экономических наук,

профессор

Политехнического института Технического университета

Таджикистана имени академика М.С. Осими г. Худжанд

**ПОНЯТИЕ И СУЩНОСТЬ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
ПРОМЫШЛЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ**

Аннотация: В статье изложена о понятие и сущность устойчивого развития промышленного предприятия и виды устойчивого развития.

Автор приводят разные интерпретации ученых на устойчивого развития промышленного предприятия.

Ключевые слова: Экономика, понятие, сущность, развития, устойчивое развитие, предприятия, промышленное предприятие

Rakhimov A. A.

Master's student

Scientific supervisor: Avezov A. Kh. Doctor of Economics, Professor

Polytechnic Institute of the Technical University of Tajikistan named after

Academician M.S. Osimi

**THE CONCEPT AND ESSENCE OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT
OF AN INDUSTRIAL ENTERPRISE**

Abstract: The article describes the concept and essence of sustainable development of an industrial enterprise and types of sustainable development.

The author gives different interpretations of scientists on the sustainable development of an industrial enterprise.

Keywords: Economy, concept, essence, development, sustainable development, enterprises, industrial enterprise.

В настоящее время у предприятий, функционирующих в сложных условиях развития современной экономики, возникает множество проблем, связанных не только с удержанием высоких экономических показателей, но и с самой возможностью оставаться на рынке. Поэтому особую актуальность приобретают вопросы обеспечения устойчивого развития предприятий, так как чем выше устойчивость предприятий, тем меньше риск возникновения незапланированных результатов работы.

При изучении устойчивого развития предприятия возникает проблема осмысления этого процесса, определения его сущности и понятия. Обычно под устойчивостью понимается стабильность, являющаяся одним из основных понятий кибернетики и тесно связанная с идеей инвариантности, т. е. неизменности свойств системы относительно каких-либо преобразований.

Существенный вклад в разработку теории устойчивого развития внесли многие зарубежные исследователи. Различными аспектами проблемы занимались такие известные российские ученые, как Л.И. Абалкин, А.Г. Аганбегян, Г.Х. Баев, Е.П. Велихов, А.Г. Гринберг, С.Ю. Глазьев, Ю.В. Яковец и др. Среди зарубежных авторов следует отметить работы К. Азара, А. Бартлетта, Х. Дейли, П. Коуда, С. Мураи и др. Однако в научном плане теоретико-методологические и практические вопросы устойчивого развития изучены далеко неполностью, и исследование проблемы управления устойчивым развитием предприятий является актуальным.

По определению Л. Н. Лопатникова, «устойчивость системы есть способность динамической системы сохранять движение по намеченной траектории, поддерживать намеченный режим функционирования, несмотря на воздействующие, на нее возмущения». Понятия устойчивости и неустойчивости Н. В. Шаланов формулирует так: «Система называется неустойчивой, если малые изменения параметров приводят к резким изменениям траектории процесса. Система является устойчивой, если

малое изменение исходных параметров не приводит к резким изменениям траектории». Еще одно определение устойчивости дается в «Энциклопедии кибернетики»: «Устойчивость – это свойство системы возвращаться в исходный или близкий к нему установившийся режим из различных начальных состояний».

Устойчивость необходимо рассматривать с позиции свойства системы, обеспечивающей ее целостность, т.е. способность системы создать такие связи между элементами системы, которые позволяют поддерживать необходимые параметры на заданном уровне для продолжения существования. Вместе с тем, в исследованиях ряда ученых наряду с понятием устойчивости применяется и термин равновесие, определяемое как состояние системы, при котором сумма действия внешних и внутренних факторов имеет нулевое значение. В работах данных авторов, указывается также на то, что устойчивость обеспечивается преодолением неблагоприятных факторов, генерируемых средой, и сохранением ее целостности внутренних связей и функций. Кроме того в отдельных исследованиях отмечается, что устойчивость социально-экономического развития представляет собой такое состояние сбалансированности внешних и внутренних факторов развития системы, которое обеспечивает последовательный рост и повышение качественного уровня ее развития вместе с выявлением и предотвращением негативных последствий экономической активности в обозримой перспективе.

Устойчивое развитие предприятия обеспечивается системой управления, которая представляет собой воздействие субъекта управления на объект для достижения поставленной цели. В процессе управления предприятие воздействует на одну группу факторов, включающую такие, как: а) объем и состояние активов; б) объем и структура капитала; в) используемая технология; г) загрузка производственных мощностей; д) темпы обновления выпускаемой продукции и т.д. и учитывает влияние другой, куда входят: а) уровень инфляции; б) среднерыночная ставка

капитала; в) состояние рынка; г) уровень платежеспособности спроса и др. Исходя из этого, можно отметить, что существует возможность формирования механизма управления развитием на основе использования управляемых факторов с учетом воздействия малоуправляемых. При этом анализ различных научных взглядов на развитие предприятия позволяет сделать вывод о том, что существует достаточно большое количество точек зрения на повышение эффективности осуществляемых преобразований. Вместе с тем, многие из них базируются на выделении и активизации одного из достаточно большого количества факторов функционирования предприятия, влияющего на эффективность. Однако сложность данного подхода заключается в том, что все факторы взаимосвязаны между собой и не всегда действуют однонаправленно. В связи с этим, достаточно сложную проблему представляет выбор доминантного (основного) фактора, который определяет фундаментальный характер развития предприятия, и концентрация усилий на котором позволит обеспечить эффективность прогнозируемых преобразований, новые направления и уровень функционирования предприятия. Процесс преобразования предприятия предполагает его устойчивое развитие, т.е. перевод на новый качественный уровень с соблюдением устойчивости в процессе функционирования, в соответствии, с чем необходимо определить доминантный фактор развития, которому присущ комплексный характер воздействия на предприятие, а также разработать комплексную систему управления процессом устойчивого развития на основе использования данного фактора. При этом комплексный системный подход к управлению на основе доминантного фактора, предполагает, что он должен воздействовать на все функциональные области деятельности предприятия и концентрировать основные действия на процессах развития. К внешним и внутренним факторам устойчивого развития предприятия относятся:

– мировая конъюнктура на ключевых энергетических рынках;

- политическая стабильность;
- законодательная и нормативно-правовая система;
- наличие и уровень освоения минеральных сырьевых и топливно-энергетических ресурсов;
- наличие трудовых ресурсов;
- стабильность финансовой системы;
- устойчивая налоговая и кредитная системы;
- уровень инвестиционной активности;
- конкурентоспособность продукции;
- технический уровень производства;
- ценовая и тарифная системы;
- система маркетинга;
- криминальная ситуация;
- уровень менеджмента.

В то же время, факторы внешней среды имеют различные уровни и направленности воздействия. Возможно их разделение на три уровня: региональный, национальный и международный. В последнее десятилетие возросло воздействие внешних факторов, особенно международного уровня дестабилизирующей направленности. Воздействие факторов внешней среды в значительной мере делает менее устойчивой равновесие и стабильность субъектов хозяйственной деятельности, отраслей, ведет к росту зависимости от них национальной экономики в целом.

Факторы внешней среды национального и регионального уровня можно подразделить на две основные группы: прямого и косвенного воздействия. Внешняя среда, которая непосредственно определяет устойчивость деятельности предприятия, влияет на предприятие посредством объективных и субъективных факторов. Действие каждого фактора может по-разному проявляться на эффективности работы предприятия. Помимо внешних факторов на устойчивость предприятия влияют факторы внутренней среды предприятия.

Таким образом, устойчивое развитие предприятия представляет собой непрерывные положительные изменения параметров деятельности предприятия, обеспечивающие качественный и количественный рост. Целью реализации принципа рационального использования природных ресурсов и охраны окружающей природной среды является снижение техногенной нагрузки. В связи с ограниченностью материальных ресурсов, предприятиям необходимо применять такие меры как разработка и внедрение на производстве безотходных технологий (использование отходов в качестве вторичного ресурса), использование экологичных, природоохранных, ресурсосберегающих и энергосберегающих технологий, строительство очистных сооружений. Экономическими инструментами реализации данного принципа являются учет в затратах вред, наносимый окружающей среде, отчисления на восстановление природы. В идеале, должен соблюдаться баланс потребления и воспроизводства природных ресурсов.

Использованные источники:

1. Кондаурова Д.С., Устойчивое развитие современного предприятия: Факторы обеспечения. Журнал: Экономика, организация и управление организациями, отраслями, комплексами. стр 67-74
2. Г. Е. Баженов, О. А. Кислицына. Инновационный потенциал – основа устойчивого экономического развития предприятия.
3. Пряничников С. Б. Инновационные преобразования, как доминантный фактор обеспечения устойчивого развития предприятия.