

**УДК 331.101**

***Жукова Н.А.***

***Студент магистратуры***

***Горностаева Ж.В.***

***к.э.н., профессор***

***Институт сферы обслуживания и предпринимательства***

***(филиал) ДГТУ в г. Шахты***

### **ХАРАКТЕРИСТИКА ЭЛЕМЕНТОВ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

*Аннотация: В статье изучены элементы трудовой деятельности персонала, дана характеристика элементам труда. Представлена структура элементов трудовой деятельности. Сделаны выводы о взаимосвязи элементов труда с эффективностью производственного процесса.*

*Ключевые слова: экономика труда, персонал, предприятие, трудовая деятельность, элементы труда.*

***Zhukova N.A.***

***Graduate student***

***Gornostaeva Zh.V.***

***Ph.D., professor***

***Institute of Service and Entrepreneurship (branch) DSTU, Shakhty***

### **CHARACTERIZATION OF ELEMENTS OF LABOR ACTIVITY**

*Abstract: The article has studied elements of personnel labor activity, and a characteristic is given to labor elements. The structure of elements of labor activity is represented. Conclusions have been drawn about the relationship of labor elements with the effectiveness of the production process.*

*Key words: labor economics, personnel, enterprise, labor activity, elements of labor.*

В ходе трудовой деятельности человек приобретает новые знания и навыки, повышает свой профессиональный и квалификационный уровень. Через труд осуществляется самовыражение личности человека, обеспечивая тем самым мощный стимул совершенствования трудовой деятельности.

Трудовую деятельность целесообразно представить, как одну из ключевых форм деятельности человека, целью которой является преобразование окружающего мира и создание материальных благ. К отличительным признакам трудовой деятельности, отличающих ее от других видов деятельности, относят:

- получение социально ценного результата;
- наличие социально достижимой цели,
- формирование отношений между участниками трудовой деятельности.

Рассмотрим структуру элементов трудовой деятельности, представленную на рисунке 1 [1].

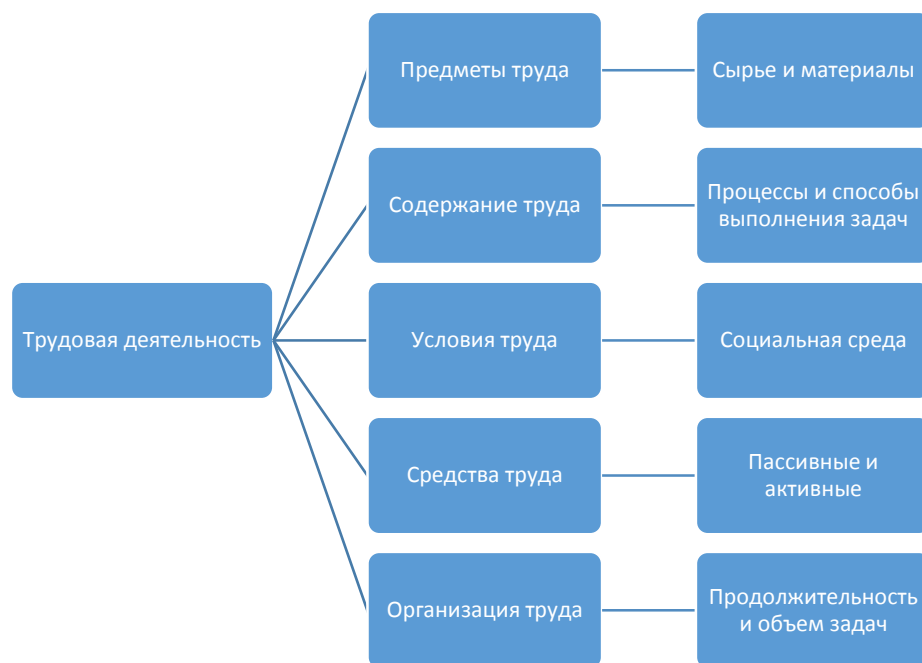


Рисунок 1 – Структура элементов трудовой деятельности

Трудовой процесс предусматривает использования средств и предметов труда, позволяющих создавать материальные блага.

Средства труда включают в себя оборудование, здания и приспособления, которые используются для воздействия на предметы труда. Как показывает практика средства труда преимущественно используются на протяжении длительного периода (два и более производственных циклов). Основной целью использования средств труда является создание подходящих условий для выпуска готовой продукции. В зависимости от участия в производственном процессе средства труда подразделяют на пассивные и активные (рисунок 2).

| Активные средства труда   | Пассивные средства труда   |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Сооружения производственного назначения – цеха, в которых непосредственно производится выпуск продукции</li><li>• Машины, станки, силовые установки, автоматические линии,</li><li>• Движимое имущество – транспортные средства</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Сооружения вспомогательного назначения – складские помещения, административное здание и др.</li><li>• Инвентарь и приспособления общего характера – мебель, оргтехника</li></ul> |

Рисунок 2 – Виды средств труда

Предметы труда - это сырье и материалы, в результате обработки которых обеспечиваются потребительские характеристики продукции, готовой к реализации. С учетом назначения предметы труда делят на категории:

- сырье и материалы.
- полуфабрикаты, приобретаемые для дальнейшей обработки.
- изделия незавершенного производства, возникшие на этапе выполнения технологического процесса [2].

Взаимосвязь средств и предметов труда влияет на эффективность производственного процесса. Организация труда, рациональное

использование средств и предметов труда влияют на рентабельность предприятия в целом.

Элементы трудовой деятельности включают в себя следующие элементы: условия труда, средства и предметы труда, организация труда, нормирование труда, удовлетворенность трудом и др. К экономическим составляющим трудовой деятельности человека относят:

1. Производительность труда - показатель, характеризующий эффективность деятельности персонала, оцениваемый путем подсчета количества выпущенной продукции или оказанных услуг за единицу времени

2. Уровень разделения труда – показатель, характеризующий распределение производственных функций между участниками трудового процесса.

3. Организация труда - комплексная система рационального использования средств и предметов труда, основанного на взаимодействии работников в процессе труда.

4. Нормирование труда – установление меры труда на выполнение определенных работ.

5. Эффективность труда - показатель, отражающий соотношение затрат и полученных результатов.

Развитие экономика труда осуществляется интенсивными темпами, что указывает на необходимость многоаспектного изучения рассматриваемых ею закономерностей и проблем.

#### **Использованные источники:**

1. **Алиев, И.М.** Экономика труда: учебник и практикум для вузов/ И.М.Алиев, Н.А.Горелов, Л.О.Ильина.— 4-е изд., перераб. и доп.— Москва: Издательство Юрайт, 2022.— 486с.— (Высшее образование).— ISBN 978-5-534-11318-1. — Текст: непосредственный.

2. **Экономика труда:** учебник для вузов/ М.В.Симонова [и др.]; под общей редакцией М.В.Симоновой.— Москва: Издательство Юрайт, 2022.— 259с.— (Высшее образование).— ISBN 978-5-534-05423-1.