

Билалова З.Х.
магистрант направления «Экономика»
Профиля «Учет, анализ и аудит»
Дагестанский государственный университет
Российская Федерация, Республика Дагестан,
г. Махачкала

НОРМАТИВНО ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ УЧЁТА И ОТЧЁТНОСТИ ПО ТРУДУ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Аннотация: Данная статья посвящена проблемам нормативно правового регулирования учета и отчетности по труду и заработной плате. В ней освещены проблемы отражения учетных аспектов по труду и заработной плате в нормативно правовых актах.

Ключевые слова: труд, заработная плата, нормативно правовое регулирование, закон, отчетность.

Abstract: This article is devoted to the problems of regulatory regulation of accounting and reporting on labor and wages. It highlights the problems of reflecting accounting aspects of labor and wages in regulatory legal acts.

Keywords: labor, wages, legal regulation, law, reporting

Учет труда и заработной платы в любой организации по праву занимает одно из центральных мест в системе бухгалтерского учета, поскольку труд является важнейшим элементом издержек производства и обращения.

На сегодняшний день проблеме учета заработной платы уделяется особое внимание в нормативно-правовых документах, законодательных актах, а также в экономической литературе.

Поскольку на сегодняшний день выделяют 4 уровня в системе правового регулирования бухгалтерского учета, рассмотрим документы регулирования труда и заработной платы на каждом из них.

На законодательном уровне основополагающее место отводится Трудовому кодексу Российской Федерации. Он регулирует вопросы трудового характера в отношении прав и обязанностей во взаимоотношениях работника и работодателя, закрепляет правила по оплате труда, нормированию и охраны труда, трудоустройству, профессиональной подготовке и переподготовке, обязательному социальному страхованию, а также в части разрешения трудовых споров.

Еще одним актом, на законодательном уровне, касающимся оплаты труда, является Налоговый Кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ. В соответствии со статьей 255 НК РФ «Расходы на оплату труда», заработная плата входит в состав элементов затрат предприятия. На данный документ опираются при списании затрат для целей налогообложения.

Особое значение в регулировании бухгалтерского учета имеет Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете». В нем определяются правовые основы бухгалтерской деятельности и составления отчетности, а применительно к оплате труда — регулирование правил отражения операций по оплате труда в бухгалтерском учете организации.

К правовому регулированию трудового законодательства нормативного уровня относится Положение по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности, а также стандарты по бухгалтерскому учету таких объектов бухгалтерского учета, как расходы организации.

При организации учета расчетов по оплате труда, учитывают правила, закрепленные в Учетной политике предприятия, которая определяется в соответствии с ПБУ 1/2008 «Учетная политика организации», утвержденным Приказом Минфина РФ от 06.10.2008 № 106н.

При организации бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда руководствуются также различными методическими указаниями по ведению бухгалтерского учета, инструкциями и рекомендациями, разработанными Минфином РФ .

К документам такого уровня относится План счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкция по его применению, утвержденные Приказом Минфина РФ от 31.10.2000 г.

Также к документам методического уровня регулирования бухгалтерского учета заработной платы относится Приказ Росстата от 24.07.2020 N 412 "Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, условиями и оплатой труда работников, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам".

Для регулирования труда и заработной платы на локальном уровне предприятием разрабатываются и утверждаются учетная политика, должностные инструкции (регламенты), штатное расписание, положение о премировании, графики работы.

Таким образом, основные положения и порядок учета труда и заработной платы регулируется множеством федеральных законов и законодательных актов. Каждый бухгалтер и руководитель предприятия должны самостоятельно следить за изменениями в учете заработной платы, изменениями в налоговом законодательстве. Помимо этого, экономический субъект самостоятельно разрабатывает организационные документы учета, начисления и выплаты заработной платы.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. **Российская Федерация. Законы. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ (ред. от 09.03.2021).** // СПС **КонсультантПлюс.** – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19671/ (дата обращения 21.09.2023г).

3. **Российская Федерация. Законы. Трудовой кодекс Российской Федерации** // СПС **КонсультантПлюс** –URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения 28.09.2023 г).

4. **Российская Федерация. Законы. О бухгалтерском учете: Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ**// СПС **КонсультантПлюс** -URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_122855 (дата обращения 27.09.2023г).

5. **Положение по бухгалтерскому учету «Учетная политика организации» (ПБУ 1/2008)** утверждено приказом Минфина РФ от 06 октября 2008 г. № 106н (в ред. от 06.04.2015 № 57н) // СПС **КонсультантПлюс**- URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_81164/2d52707f5a4d5314b9e470a9bf59cb826ec848dd/ (дата обращения 27.09.2023г).

7. **Российская Федерация. Министерство финансов. Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкции по его применению: Приказ Минфина РФ от 31.10.2000 N 94н (ред. от 08.11.2010)**// СПС **КонсультантПлюс**- URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_29165/d5b7552984ff633c3f1bbccbc7f9d65ebad5c76c/ (дата обращения 28.09.2023г).

8. **Астахов, В.П.** Бухгалтерский (финансовый) учет / В.П. Астахов // 12-е изд. перераб. и доп. – Москва: Юрайт, 2017. – 536 с.