

УДК: 331.56

ГЕНДЕРНАЯ ПРОБЛЕМА БЕЗРАБОТИЦЫ

Шейхова М. С.

кандидат экономических наук,

доцент кафедры экономики, философии социальных наук
ФГБОУ ВО «Донской государственный аграрный университет»,

Россия, п. Персиановский,

Магомедбегова П. И.

студент факультета ветеринарной медицины

ФГБОУ ВО «Донской государственный аграрный университет»,

Россия, п. Персиановский

Аннотация: в данной статье рассматривается проблема гендерного неравенства на рынке труда. Проанализированы социально-экономические причины и перечислены актуальные проблемы женской безработицы.

Ключевые слова: безработица, гендерная безработица, дискриминация, женщины, экономика, кризис, COVID-19.

Gender problem of unemployment

Sheikhova M. S.

candidate of economic sciences,

Associate Professor at the Department of Economics,

Philosophy of Social Sciences

FGBOU VO «Donskoj gosudarstvennyj agrarnyj universitet»,

Rossiya, p. Persianovskij

Magomedbegova P. I.

student of the Faculty of Veterinary Medicine

FGBOU VO «Donskoj gosudarstvennyj agrarnyj universitet»,

Rossiya, p. Persianovskij

Resume: This article examines the problem of gender inequality in the labor market. The socio-economic reasons are analyzed and the actual problems of female unemployment are listed.

Key words: unemployment, gender unemployment, discrimination, women, economy, crisis, COVID-19.

Актуальность: проблема безработицы является одной из главных в развитии и функционировании человеческого общества.

В Российской Федерации, как и во многих странах, присутствует гендерное неравенство на рынке труда, что вызывает неблагоприятные социально-экономические последствия для страны и выступает сдерживающим фактором в развитии экономики.

Женщины составляют более половины (53%) населения России и 47% ее трудовых ресурсов. Однако нельзя сказать, что они активно участвуют в процессе социально-экономических преобразований. В наше время женщины официально получили равные с мужчинами права. Общество юридически оформило и узаконило это равенство и стремится развить и закрепить его в социуме. Но в тоже время, структура российского общества остается весьма патриархатной. В обществе на подсознательном уровне сформировалось разделение на «мужские» и «женские» профессии с разным уровнем квалификации и соответствующей оплатой [1].

Уже на первых шагах рыночной реформы ощущается неодинаковое воздействие на положение мужчин и женщин в обществе. Рыночные реформы сопровождаются повышением требований, предъявляемых к рабочей силе. В этих условиях, женщины, на которых традиционно возлагается забота о семье, оказываются ущемленными в большей степени.

Существуют гендерные установки работодателей, согласно которым женщины в представлениях мужчин, а зачастую и женщин, должны в

первую очередь успешно исполнять традиционно приписываемую им роль «домашней хозяйки». Мужчинам же следует заниматься профессиональным трудом, который принесёт им высокий социальный статус и позволит поддерживать уровень и качество жизни их семей. Как правило, достижений в этой сфере ожидают, прежде всего, от мужской половины [2].

Согласно анализу, женщины легче переносят потерю рабочего места, они адаптируются к новым условиям быстрее, нежели мужчины. Мужчины же, чаще опускаются на социальное дно, чувствуя свою несостоятельность и как профессионалов, и как кормильцев семьи.

Как правило, безработные женщины имеют более высокий уровень образования по сравнению с безработными мужчинами. Среди безработных женщин большую часть составляют инженеры и техники, экономисты, воспитатели детских садов и работники здравоохранения и науки.

Женщины (в особенности, имеющие инженерно-технические специальности) получают отказ в приеме на работу, несмотря на то, что на предприятиях имеются рабочие места, соответствующие их профессиональному профилю. Это связано с тем, что предприятия, подающие заявки в службу занятости, часто оговаривают желательный пол работника даже для тех рабочих мест и должностей, где это не оправдано спецификой работы [3].

В наши дни, особенно ощущается гендерный дисбаланс. Пандемия COVID-19 ударила в первую очередь по работающим женщинам: в этом году они по всему миру теряют работу чаще, чем мужчины. В июле 2020 года неравенство между полами на рынке труда показало, что по мере распространения коронавирусной инфекции женщины в 1,8 раза более уязвимы перед безработицей, чем мужчины: на мировом рынке труда доля женщин составляет 39%, однако на июль среди

тех, кто оказался без работы, женщин было 54%. Это произошло в результате того, что пострадали, в первую очередь, традиционно «женские» области труда, такие как сфера услуг и розничная торговля. Помимо этого, закрытие детских садов и школ заставило матерей уделять больше времени детям [4].

В кризисных ситуациях женщины становятся легкой мишенью для увольнения. Их вытесняют в первую очередь за самые простые оплошности, а потом уже смотрят на остальных специалистов и увольняют их по уровню ставок. При этом большинство женщин изначально трудится на низкооплачиваемых ставках, которые проще всего сократить. Статистически женщины живут дольше, и среди тех, кто работает после выхода на пенсию, доля женщин выше. И они же, к сожалению, больше заняты на низовом уровне любой структуры. Поэтому у сотрудниц больше шансов попасть под сокращение [5].

Некоторым работодателям также бывает проще уволить женщин из-за сложившихся стереотипов. Большинство руководителей крупных предприятий считают женщину менее надежным сотрудником, так как она может уйти в декретный отпуск, у нее может возникнуть необходимость ухода за заболевшим ребенком или родственником и тому подобные обстоятельства. Поэтому если у работодателя есть выбор, кого из сотрудников исключить из штата предприятия, то при прочих равных условиях с большей вероятностью уволенным окажется сотрудник женского пола. И ситуация пандемии способствует более частому проявлению этих закономерностей.

Еще одной причиной растущей безработицы среди женщин является кризис в отдельных сферах деятельности. А именно — в ресторанном бизнесе и сфере услуг, где в основном работает больше представительниц женского пола [6].

Таким образом, можно сделать вывод, что в современных условиях все острее ощущается гендерный дисбаланс рынка труда и связанные с ним потери на мировой арене. Проблема гендерного неравенства является одной из важнейших проблем современности, так как ущемление прав женщин в различных сферах не является цивилизованным. Дискриминация является острой проблемой современных рынков труда, она выступает барьером экономического развития и противоречит идее социальной справедливости и равенства. Гендерная дискриминация не даёт большому количеству женщин полностью реализовать свой потенциал. Привлечение большего числа женщин к экономической активности могло бы стать существенным стимулом для роста ВВП и дохода на душу населения. Кроме того, возросла бы производительность, поскольку высокая конкуренция на рынке труда повысит качество труда работников. Равноправие является ключевым элементом поддержки экономического роста в стране.

Список литературы

1. Шейхова, М. С. Проблемы занятости сельского населения в Южном федеральном округе / М. С. Шейхова, А. А. Есекова // Актуальные вопросы науки и практики в инновационном развитии АПК. - 2020. – С. пос. Персиановский. – С. 345-349.

2. Кошарная, Г. Б. Гендерные аспекты управления персоналом / Г. Б. Кошарная, Л. Т. Толубаева. – Пенза: Информационно-издат. центр Пенз. гос. ун-та, 2007. – 104 с

3. Балабанова, Е. С. Экономическая зависимость женщин: сущность, причины и последствия / Е. С. Балабанова // Социологические исследования. – 2006. – № 4. – С. 47–57

4. Шейхова, М. С. О демографической ситуации в России: Проблемы и перспективы в условиях новой экономики / М. С. Шейхова, Т. Ю. Сорокина // Формирование и реализация стратегии устойчивого экономического развития Российской Федерации. – 2020. – С. 286-290.

5. Кожина, Т. П. Институциональное доверие: региональный аспект [Текст] / Т. П. Кожина // Проблемы развития территорий. – 2013. – № 3 (65). – С. 100-115.

6. Шейхова, М. С. Гендерное измерение социально-экономической ситуации в Ростовской области / М. С. Шейхова // Вестник Донского государственного аграрного университета. - 2020. - № 1-2 (35). - п. Персиановский